



Средно училище „Димчо Дебелянов” – гр. Белене
5930 гр. Белене, обл. Плевен, ул. ”България” № 56, тел. 0658 / 3 69 46 – директор,
тел. факс 0658 / 3 11 70 – гл. счетоводител, e-mail: dimchod@mail.bg

УТВЪРЖДАВАМ : АНЕЛИЯ ГЕНОВА
ДИРЕКТОР НА СУ „ДИМЧО ДЕБЕЛЯНОВ“
ГР. БЕЛЕНЕ

ЕТИЧЕН КОДЕКС

**за поведението на учители, служители и работници
в средно училище „Димчо Дебелянов”**

2021-2022

Приет на Педагогически съвет №13/09.09.2021 г.

Глава ПЪРВА

Общи положения

Чл.1. (1) Настоящият кодекс определя етичните правила за поведение на учителите, служителите и работниците в СУ „Димчо Дебелянов” и има за цел да повиши общественото доверие в техния морал и професионализъм, както и да издигне престижа на учебното заведение.

(2) Настоящият кодекс има за цел да формира организационна култура, спомагаща за утвърждаване на доброто име на училището.

Чл.2. (1) Дейността на учителите, служителите и работниците в СУ „Димчо Дебелянов” се осъществява при спазване на принципите на законност, лоялност, честност, политическа безпристрастност, прозрачност, отговорност и отчетност.

(2) Всеки учител, служител и работник е длъжен да изпълнява служебните си задължения, като:

- спазва действащото в Република България законодателство;
- осъществява действия, предлага и взима решения, водещи до елиминиране на произвола и до укрепване на доверието към просветната институция;
- се отнася любезно, възпитано и с уважение към всеки, зачитайки правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да са прояви на дискриминация;
- следва поведение, което не накърнява престижа на учебното заведение, както при изпълнение на служебните си задължения, така и в своя личен и обществен живот;
- изпълнява възложените му функции и осъществява дейността си компетентно, обективно и добросъвестно, като се стреми непрекъснато да подобрява работата си в интерес на учениците и защитава интересите на училището.

Глава ВТОРА

Ценности и компетентности

Чл.3 Необходими базови ценности:

1. Компетентност - учителят, служителят и работникът притежават знанията, уменията и квалификацията за заеманата длъжност.
2. Ефективност - учителят, служителят и работникът постигат максимални резултати от труда при минимално физическо и психическо усилие и разход на ресурси.
3. Отговорност и изпълнителност - учителят, служителят и работникът имат развито чувство за дълг при изпълнение на трудовите си задачи.
4. Вежливост - учителят, служителят и работникът имат устойчиво и любезно поведение.
5. Честност - учителят, служителят и работникът коректно представят своята гледна точка.
6. Лоялност - учителят, служителят и работникът се отнасят почтено и уважително към институцията.
7. Толерантност - учителят, служителят и работникът се отнасят с уважение към мнението на другите.
8. Подходящ външен вид - учителят, служителят и работникът се сремат да изглеждат по начин, съответстващ на средата, в която работят.
9. Колегиални отношения - изграждане на взаимоприемливи отношения между всички членове на институцията.

Чл.4. Учителите и служителите са длъжни да познават и спазват:

1. Специфичните за образователната система нормативни документи.
2. Закона за квалифицираната информация.
3. Закона за закрила на детето.
4. Етичния кодекс на работещите с деца .

5. Вътрешноучилищните документи – правилници, правила, инструкции, инструктажи и др.

Глава ТРЕТА

Взаимоотношения с ученици, колеги, родители и граждани

Чл.5. Учителят, служителят и работникът предоставят качествени услуги, достъпни за всички, като изпълняват задълженията си безпристрастно и без предубеждение, създавайки условия на равнопоственост на разглежданите случаи и засегнатите лица.

Чл.6. Учителят, служителят и работникът участват активно в процеса на подобряване качеството на предлаганите услуги, като се отнасят внимателно и открито, с необходимото уважение и отзивчивост към всеки един от тях и техните искания. Те са длъжни да имат поведение, което не провокира конфликтни ситуации, а при възникването им да се сремат към безболезнено разрешаване, като контролират емоциите и реакциите си, независимо от обстоятелствата и държанието на външните лица.

Чл.7. Учителят, служителят и работникът зачитат правата на всички ученици, колеги, родители и граждани, независимо от тяхната политическа, идеологическа, расова, религиозна и етническа принадлежност, като се въздържат от дискриминационни действия и показват добро възпитание, уважение и внимателно отношение към всички.

Чл.8. Учителят, служителят и работникът са длъжни да изпълняват своите задължения законосъобразно, своевременно и точно, добросъвестно и безпристрастно. Те са длъжни да предоставят необходимата информация при спазване на действащото законодателство.

Чл.9. Учителят, служителят и работникът са длъжни да опазват данните и личната информация, станали им известни при или по повод на изпълнението на служебните им задължения.

Чл.10. Учителят, служителят и работникът отговарят на поставените им въпроси и изпълняват поставените им задачи, съгласно длъжностната характеристика като при необходимост пренасочват проблема към съответното компетентно лице.

Чл.11.(1) В своите колегиални взаимоотношения учителите, служителите и работниците се ръководят от принципите на лоялност, толерантност, взаимно уважение, сътрудничество и йерархична подчиненост.

(2) Учителят, служителят и работникът нямат право да уронват доброто име или да поставя под съмнение професионализма на колегите си чрез неуместни изявления или действия.

(3) Недопустимо е отправянето на обиди между учители, служители и работниците, както и дискриминационни прояви в отношенията помежду им.

Чл.12. Учителят, служителят и работникът са длъжни да помагат на колегите си за изпълнение на техните служебни задължения в рамките на своята компетност и функции.

Чл.13. При възникване на спорове между колеги, същите следва да се решат в рамките на добрия тон, като е недопустимо това да става в присъствие на външни лица.

Чл.14. В отношенията си с колегите, всеки един учител, служител, работник е длъжен да проявява уважение и коректност, като не допуска поведение, което накърнява достойнството и правата на личността.

Чл. 15. Със своето лично поведение и чувство за отговорност учителят, служителят и работникът трябва да дават пример на останалите си колеги, а ръководството – на своите подчинени.

Чл.16. Учителят, служителят и работникът да се отнасят с учениците, техните родители и гражданите с нужното уважение, като не накърняват достойнството им, не създават конфликти, не нарушават правата им и не ги дискриминират.

Глава ЧЕТВЪРТА

Професионално поведение

Чл.17. Учителите, служителите и работниците подпомагат ръководството на училището, проявявайки висок професионализъм, безпристрастност и активност, както при разработването и провеждането на политиката на МОН, така и при осъществяването на неговите правомощия.

Чл.18. При изпълнение на своите задължения, учителят, служителят и работникът се придържат към лоялно поведение и почтеност в действията си.

Чл.19. Учителят, служителят и работникът изпълняват задълженията си честно и безпристрастно.

Чл.20. Учителят, служителят и работникът изпълняват задълженията и функциите си, вменени с длъжностните им характеристика и стриктно изпълняват заповедите на директора.

Чл.21. Учителят, служителят и работникът споделят открито и честно с директора проблемите, с които се сблъскват в своята работа, както и своите идеи и предположения за тяхното решаване.

Чл.22. Учителят, служителят и работникът следва да противодействат на корупционни прояви и на други неморални такива, които биха уронили престижа и доброто име на училищната институция.

Чл.23. (1) Учителят, служителят и работникът опазват повереното им имущество с грижата на добър стопанин и не допускат използването му за лични цели.

(2) Всеки един от учителите, служителите и работниците може да ползва имуществото, документите и информацията на училището само за осъществяване на служебни задължения.

Глава ПЕТА

Лично поведение на учителите, служителите и работниците

Чл. 24. (1) . Учителят, служителят и работникът са длъжни да следват поведение, съобразено със законите, с общоприетите морални норми и общочовешки ценности, както и да не уронват престижа на училището и да пазят авторитета на институцията, която представляват.

(2) Учителят, служителят и работникът изпълняват добросъвестно трудовите си задължения при спазване на дадените им указания.

Чл.25. Учителят, служителят и работникът се стремят да не предизвикват с поведението си конфликтни ситуации, а при възникването на такива се стремят да ги преустановяват или разрешават като запазват спокойствие, контролират емоциите и действията си и не допускат скандали и прояви, несъвместими с добрите нрави.

Чл.26. Учителят, служителят и работникът трябва да бъдат честни и точни по отношение на всякакви финансови въпроси, имащи отношение към професионалните взаимоотношения.

Чл.27. Учителят, служителят и работникът не могат да извършват дейности забранени от закона, както и да получават приходи от забранени със закон дейности.

Глава ШЕСТА

Конфликт на интереси

Чл.28. Когато на учителя, служителя или работника е възложена задача, чиито изпълнение може да доведе до конфликт на интереси, той е задължен своевременно да информира директора.

Чл.29. Учителят, служителят и работникът не трябва да използват служебното си положение за осъществяване на свои лични или семейни интереси.

Чл. 30. Учителят, служителят и работникът, няма право да се възползва, да изнася информация.

Глава СЕДМА

Допълнителни разпоредби

Чл.31. Всички констатирани нарушения на настоящия кодекс се разглеждат от комисията по етика към СУ „Димчо Дебелянов” .

Чл.32. Комисията по етика е съставена от представител на:

1. Ръководството;
2. Педагогическия колектив;
3. Непедагогическия колектив.

Глава ОСМА

Заклучителни разпоредби

Чл. 33. Настоящият Етичен кодекс е разработен на основание на чл. 175, ал.1 от ЗПУО и влиза от сила от датата на утвърждаването му.

Чл.34. При първоначално постъпване на работа всеки един учител, служител или работник е длъжен да се запознае с разпоредбите на настоящия кодекс.

Чл.35. При неспазване на нормите на поведение, съдържащи се в Етичния кодекс, всеки учител,служител или работник носи дисциплинарна отговорност съгласно Кодекса на труда.

Чл. 36. Настоящият етичен кодекс на СУ „Димчо Дебелянов” е в сила от 16.09.2019 година.