

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 29.08.2016г, на основание чл. 51б от Кодекса на труда, между СУ "Димчо Дебелянов", представлявано от Анелия Генова, директор на СУ "Димчо Дебелянов" – гр Белене, и СБУ към КНСБ – СУ "Димчо Дебелянов", представляван от Божидар Богданов – председател, се сключи настоящият колективен трудов договор /КТД/ за следното:

I. Общи положения

Чл.1. /1/. Работодателят и синдикатите взаимно признават правото си на страни по КТД и приемат да се ръководят в действията и отношенията си от принципите на равнопоставеност.

/2/. Страните по договора се задължават в хода на партньорството да проявяват взаимно уважение, зачитане на интересите на двете страни, добронамерено уреждане на проблемите от взаимен интерес.

Чл.2. Страните признават КТД за системата на Народната просвета, сключен на централно ниво на 19.06.2016 год.

Чл.3. С този договор не могат да се договарят по-неблагоприятни условия за учители и служители по КТД за СУ "Димчо Дебелянов" – гр. Белене

II. Предмет и действия на КТД

Чл. 4. /1/. Предмет на настоящия КТД са въпросите на трудовите, осигурителните и социалните отношения, които не са регламентирани в Кодекса на труда /КТ/ и действащите нормативни актове, свързани с него.

/2/. С КТД на равнище училище, могат да се договарят по-благоприятни условия за работниците и служителите.

Чл. 5. В този договор училището се нарича за краткост "Учебно звено", а работниците в него – "Служители".

Чл. 6. /1/. Настоящият КТД има действие за членовете на синдикалната организация в Учебното звено.

/2/. Работници и служители, които не членуват в синдикатите, могат да се присъединят към КТД с писмено заявление до работодателя и до

синдикатите, като заплатят 1% от основната работна заплата за 6 /шест/ месеца назад.

/3/. Заместник-директорите могат да се присъединят към КТД при условията на Чл. 6 /2/.

III. Трудова заетост, професионално развитие и квалификация

Чл. 7. Синдикатите да обсъждат и предлагат за утвърждаване промени в Учебното звено, свързани с усъвършенстването на работата.

Чл. 8. /1/. По време на учебната година да не са извършват структурни промени в Учебното звено с изключение на случаите, предвидени в ЗПУО.

/2/. При структурни промени работодателят представя на Синдикатите предварителни разчети за броя на оставащите без работа учители и възможностите за тяхната преквалификация.

Чл.9. /1/. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.2 и т.3 от КТ, в рамките на утвърдената численост на персонала, Работодателят спазва следните процедури:

1. Информира Синдикатите за:

- причините и необходимостта от намаляване числеността на персонала,
- възможностите за пренасочване на освободения персонал,
- критерии за подбор,
- броя и длъжностите, подлежащите на съкращение по категории персонал,

професии и специалности.

2. Съкращават се първо заемащите тези длъжности, които са придобили право на пълна пенсия за осигурителен стаж и възраст.

3. Преустановява сключване на нови трудови договори с външни лица освен за длъжностите, имащи специфични изисквания за заемането им.

4. Уволнява по чл.328, ал.1, т.2 и т. 3 от КТ работници и служители, членове на Синдикатите, само след писмено съгласие на Синдикатите за всеки отделен случай.

5. /1/ Не сключва граждански договор за изпълнение на работа, равностойна на съкратеното работно място.

/2/. Синдикалното ръководство се задължава в срок от 7 /седем/ дни да изрази мнение по промените по ал.1, т. 1 и да предложи алтернативни варианти или да даде съгласие по ал.1, т. 4.

Чл. 10. /1/ Работодателят може да разкрива нови работни места само след като осигури норматив на правоспособните учители с безсрочни трудови договори в съответствие с техните специалности.

/2/. При кандидатстване за работа педагогическите специалисти, придобили право на пенсия за прослужено време и стаж, не се ползват с предимство пред младите специалисти.

Чл. 11. Работодателят предоставя на Синдикатите в 14-дневен срок от поискване информация за промените в учебното заведение.

Чл.12. Работодателят е длъжен в тридневен срок от постъпване на работа на работника или служителя да подпише с него трудов договор и му връчи екземпляр, както и длъжностна характеристика.

Чл.13. /1/. Работодателят сключва срочни трудови договори с работници и служители в съответствие с чл.68 от КТ и §1, т. 8 от Допълнителните разпоредби в КТ.

/2/. Членовете на Синдиката с договор по заместване се ползват с предимство при освобождаване на работното място от титуляра.

/3/. Работодателят поема задължение при заемането на свободно работно място с постоянен характер, трудовите договори да бъдат безсрочни, като се спазва ал. 1.

Чл. 14. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1, т.2 и т.3 от КТ, страните по договора да имат предизвестие от 2 /два/ месеца.

Чл. 15. Работодателят предоставя на Синдикатите (при поискване) информация, свързана с изпълнението на бюджета, прилагането Наредбата за работните заплати на персонала в СУ "Димчо Дебелянов", социалните плащания, длъжностните щатни разписания без лични данни.

IV. Трудови възнаграждения и обезщетения

Чл. 16. Работната заплата на персонала в СУ "Димчо Дебелянов" се определя в съответствие с действащата нормативна уредба, КТД и Вътрешните правила за работна заплата в учебното звено.

Чл. 17. Работодателите увеличават работните заплати на заетите в учебното звено в срок и размер, определени по условията и реда на нормативната уредба и КТД.

Чл. 18. Фонд "Работна заплата" включва минимум:

18.1. Средствата за основна работна заплата на всички работници и служители по отраслово споразумение;

18.2. Средствата за допълнително възнаграждение по КТ, актове на МС и МОН, възнаграждение за лекторски часове, клас-квалификация, допълнително възнаграждение за прослужено време и професионален опит не по-малко от 1% за всяка прослужена година;

18.3. Средствата за обезщетение от чл.213 до чл.222 и от чл.224 до чл.226 от КТ.

Чл. 19. Структурните елементи на brutната работна заплата се индексират съобразно политиката по доходите в рамките на годишния бюджет на звеното и договореностите в КТД.

Чл. 20. Когато по силата на нормативен акт на МС, КТД или на вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл.177 от КТ, към възнаграждението за отпуск се доплаща добавка, изчислена с % на увеличение

на новото и предишното трудово възнаграждение, определени по трудово правоотношение.

Чл. 21. Работодателят в рамките на годишния бюджет предвижда за работещите в учебното звено допълнително трудово възнаграждение, разделено на три плащания.

Чл. 22. Въвеждат се дати за изплащане на месечните трудови възнаграждения:

- аванс – не по-късно от 10 число на текущия месец.
- заплата – до края на месеца.

Чл. 23. За работниците и служителите от непедagogическия персонал, членове на синдикатите, при нормативна продължителност на работното време /чл. 136 от КТ/ се определят следните минимални основно месечни работни заплати:

- за длъжности, неизискващи образователна степен и професионална квалификация – не по-малко от МРЗ;
- за длъжностите с квалификация „пом.готвач“ – не по-малко от 105% от МРЗ;
- за длъжностите с квалификация „готвач“, „огняр“, „охранител“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от 110% от МРЗ;
- за длъжностите „домакин“, „касиер“, „технически секретар“, „ЗАС“ и подобни на тях длъжности – не по-малко от 115% от МРЗ
- За длъжностите „библиотекар“, „счетоводител“ и „гл.счетоводител“ – не по-малко от 125% от МРЗ.

Чл. 24. За работниците и служителите, членове на синдиката, срокът на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1-3 и 10 от КТ е два месеца.

Чл.25. За работниците и служителите, членове на синдиката, обезщетение на основание чл.331, ал.2 от КТ – не по-малко от четири brutни заплати.

Чл.26. На работниците и служителите, членове на синдиката, се изплаща обезщетение в следния размер:

- На основание чл.222, ал.1 от КТ – brutното трудово възнаграждение за срок от два месеца;
- На основание чл.222, ъл.3 от КТ – на педагогическите специалисти, когато през последните 10 години от трудовия им стаж преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст са работили в организации и звена на бюджетна издръжка в сферата на образованието:
 - а/ 8 brutни работни заплати;
 - б/ 10.5 brutни работни заплати от 01.01.2017г.
- На основание чл.222 ал.3 от КТ – на непедagogическите специалисти, когато през последните 10 години от трудовия им стаж преди придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст са работили при един и същ работодател в сферата на образованието:
 - а/ 8 brutни работни заплати;
 - б/ 8.5 brutни работни заплати от 01.01.2017г.

Чл. 27. Годишните средства за квалификация се определят в размер не по-малък от 1% от годишните средства за работна заплата на педагогическия

персонал и се предоставят за включването на педагогическите специалисти в квалификационни курсове, предварително съгласувани, обсъдени на ПС и утвърдени от директора.

Чл. 28. Минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения са, както следва:

- За по-висока лична квалификация:
 - а/ за V ПКС – 20 лв.;
 - б/ за IV ПКС – 25 лв.;
 - в/ за III ПКС – 30 лв.;
 - г/ за II ПКС – 60 лв.;
 - д/ за I ПКС – 80 лв.;
- За работа с деца и ученици със СОП педагогическите специалисти получават не по-малко от 20 лв. Възнаграждението се изплаща за действително отработено време през периода на учебните занятия.
- Учебен час над минималната норма задължителна преподавателска работа /лекторски час/ за членовете на синдиката се заплаща, както следва:
 - а/ за учител с висше образование и ОКС „магистър“ или „бакалавър“ – не по-малко от 5 лв.;
 - б/ за учител, притежаващ професионална квалификация „учител“, но неотговарящ на изискването за заемане на конкретната длъжност – не по-малко от 4 лв.;
 - в/ за учител със средно образование – не по-малко от 3.50 лв.
- За водене на задължителна документация, за консултиране на родители, деца и ученици се изплаща допълнително трудово възнаграждение на класните ръководители в размер не по-малко от 30 лв. месечно.
- На учители, водещи документацията на ученици в задочна или самостоятелна форма на обучение – не по-малко от 50 лв. годишно.

Чл.29. Работодателят заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък от 70% от ОРЗ на замествания работник или служител, на заместващия или я разпределя между заместващите, членове на синдикатите, които освен своята работа или дейност работят по вътрешно заместване при условия и ред на чл.259 от КТ.

Чл.30. На работници и служители, положили труд в работни, почивни и празнични дни, се заплаща трудово възнаграждение за извънреден труд в размери, определени в чл.262, ал.1, т.1-3 от КТ.

Чл. 31. Директорът на образователното звено предоставя тримесечно на общо събрание на работниците и служителите информация за изпълнението на бюджета на учебното звено по параграфи, подпараграфи и конкретни дейности.

V. Работно време, почивки и отпуски

Чл. 32. Разпределението на работното време, графика за работа на смени и реда за полагане на извънреден труд и отчитане на работното време се уреждат с

КТ и Правилника за вътрешния трудов ред, който се приема съгласно чл.37 от КТ.

Чл. 33. Работното време на педагогическите специалисти в периода на учебното време включва: изпълнението на възложената преподавателска норма, участие в педагогически съвети, работа в методически объединения, консултации на ученици и родители, родителски срещи и изпълнение на други задължения по длъжностна характеристика, както и самоподготовката, която се осъществява в предпочитана от учителя среда.

Чл. 34. На основание чл.156а от КТ страните по договора се споразумява за членовете на Синдиката и присъединилите се към договора да се определят по – големи размери на отпуски по чл.155 и чл. 156 от КТ.

/1/. Размерът на платения годишен отпуск по чл.155, ал.4 от КТ се определя на 30 работни дни.

/2/. Конкретният размер на удължения платен годишен отпуск по чл. 155, ал.5 от КТ и чл.24, ал.1 от Наредбата за работното време, почивките и отпуските за педагогическите кадри се определя на 56 работни дни.

Чл. 35. При ползване на отпуск по чл.157, ал.1, т.1; 2 и 3 от КТ на работника или служителя се изплаща възнаграждение по реда на чл.177 от КТ.

Чл.36. /1/. Работничка или служителка, член на Синдиката или присъединила се по реда на чл. 57, ал. 2 от КТ, с деца под 18 години има право на допълнителен платен отпуск както следва:

- с 1 дете – 1 работен ден
- с 2 деца – 2 работни дни
- с 3 и повече деца – 4 работни дни

/2/. При условията на ал. 1 право на този отпуск има и работник или служител, който се грижи за отглеждането на детето вместо майката.

Чл. 37. Работник или служител, член на синдиката, който учи със съгласието на своя работодател в средно или висше училище без откъсване от работа по специалност, приложима в учебното звено, ползва платен отпуск за обучение, съгласно чл.169 и чл.170 от КТ.

Чл. 38. Работодателят може да разреши платен служебен отпуск по смисъла на чл.161 от КТ за повишаване на квалификацията, придобиване на нова и/или допълнителна квалификация на педагогическите специалисти. Отпускът се разрешава, при условие че квалификационната форма е свързана с повишаване качеството на учебно-възпитателната дейност.

Чл. 39. Преподавателите, членове на Синдиката, страна по договора и присъединилите се към КТД, могат да ползват до 5 работни дни от платения си годишен отпуск по всяко време на учебната година, съгл. чл. 161 от КТ, ал.1.

VI. Осигуряване на социални дейности

Чл. 40. /1/. Работодателят осигурява средства за СБКО в размер до 3% върху средствата за работна заплата. Същите се осигуряват ежемесечно.

/2/. Редът за разпределение и ползване на тези средства се определя от общото събрание на колектива.

Чл. 41. Работодателят изплаща транспортните разходи на пътуващите педагогически специалисти в размер на 100% от стойността на билетите или абонаментните карти в съответствие с действащата нормативна уредба.

Чл. 42. Работодателят осигурява средства за представително облекло на педагогическите специалисти, зам.-директора без норма на преподавателска работа и гл.счетоводител, членове на синдикатите, в съответствие с действащата нормативна уредба в размер не по-малко от 360 лв.

Работодателят осигурява безплатно работно облекло на работници и служители, членове на Синдиката, в съответствие с Наредбата за безплатното работно и униформено облекло в размер не по-малък от 260 лв.

VII. Условия за синдикална дейност

Чл.43. В съответствие с чл.46 от КТ работодателят осигурява безвъзмездно необходимите материални условия за синдикална дейност според възможностите на учебното заведение – помещения, ползване на размножителна техника, компютри, материали и други.

Чл.43. /1/. За осъществяване на синдикалната дейност се ползва платен отпуск по чл.159 от КТ както следва:

- 64 часа за председател на СО в учебното заведение.

Чл.44. За осъществяване на задачи с обществено значение по чл.161, ал.1 от КТ – мероприятие на Синдиката, обучение и др., редовните синдикални членове ползват платен служебен отпуск в размер на 40 часа, за която дейност представят съответен документ.

Чл. 45. Синдикатите предоставят на директора актуален списък на членовете на СО при поискване.

VIII. Условия на труд

Чл. 46. Страните по настоящия КТД се задължават съвместно да осигуряват здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд.

Чл. 47. Работодателят и Синдикалната организация разработват правила и инструкции за безопасна работа съобразно нормативните документи.

Чл. 48. В съответствие с чл. 17 от Наредба № 3 от 19.04.2001г. на Министъра на труда и социалната политика и Министъра на здравеопазването за минималните изисквания за безопасност и опазване здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място работодателят изготвя списък на работещите в учебното звено, които имат право на специално работно облекло и лични предпазни средства и ги осигуряват извън средствата по чл. 33.

IX. Допълнителни и заключителни разпоредби

Чл.49. Всички договорености по този КТД се изпълняват в рамките на утвърдения бюджет.

Чл.50. /1/. Настоящият КТД влиза в сила от деня на подписването му и е валиден за 2 години.

/2/. Изменения и допълнения на КТД се извършват с подписването на Анекс, който е неразделна част от КТД.

/3/. Всяка от страните може да поиска изменение и допълнение в КТД, като представи писмена покана, придружена с текстовете на предлаганите промени. До 15 дни след датата на подаване на тази покана започват преговорите между страните.

/4/. При промяна на законодателството се извършват промени в КТД съгласно чл.56 от КТ след обсъждането им от страните по договора.

Чл.51. Действието на този КТД продължава независимо от промяната на субектите.

Чл.52. Страните се задължават да запознаят работниците и служителите в учебното звено с този КТД.

Чл. 53. Настоящият КТД се сключва в 3 /три/ екземпляра – по един за всяка страна и един за ОИТ – Плевен.

За СО на СУ “Димчо Дебелянов” на СБУ към КНСБ – гр.Белене

Председател:.....

/Божидар Богданов/

За Директор на СУ “Димчо Дебелянов” – град Белене

Директор:.....

/Ангелия Генова/

